

DARBO LAIKO REŽIMAS

Darbo laiko norma turi būti nustatyta darbo sutartyje.

Darbo laiko norma nurodoma darbo valandomis per savaitę, darbo valandomis per dieną ar kitą apskaitinį laikotarpį.

Darbuotojo darbo laiko norma yra keturiasdešimt valandų per savaitę.

Darbo laiko norma įvykdoma per apskaitinį vienos savaitės laikotarpį, kai dirbama penkias dienas per savaitę, o kiekvienos savaitės darbo dienomis valandų skaičius yra vienodas.

Darbo laiko režimas	Pastabos / apribojimai
Maksimalus darbo laiko režimas	48 val. – vidutinis darbo laikas, įskaitant viršvalandžius, tačiau neįskaitant darbo pagal susitarimą dėl papildomo darbo, per kiekvieną <u>septynių dienų laikotarpį</u> .
	Darbo laikas, įskaitant viršvalandžius ir darbą pagal susitarimą dėl papildomo darbo, per darbo dieną (pamainą) negali būti ilgesnis kaip 12 valandų , neįskaitant pietų pertraukos, ir 60 valandų per kiekvieną <u>septynių dienų laikotarpį</u> .
	Negali būti dirbama daugiau kaip <u>šešias dienas per septynias paeiliui einančias dienas</u> .
Suminė darbo laiko apskaita	Maksimalusis darbo laikas, dirbant pagal suminę darbo laiko apskaitą , per kiekvieną <u>septynių dienų laikotarpį</u> negali būti ilgesnis kaip 48 valandos .
	Dirbama darbo (pamainų) grafikuose nurodytu laiku. Darbo (pamainų) grafikai pranešami darbuotojams ne vėliau kaip 5 darbo dienos iki jų įsigaliojimo. Grafikai keičiami tik nuo darbdavio valios nepriklausančiais atvejais, išpėjus darbuotoją prieš 2 darbuotojo darbo dienas .
	Seimo priimta pataisa: Darbo (pamainų) grafikai pranešami darbuotojams ne vėliau kaip <u>prieš septynias dienas iki jų įsigaliojimo</u> . Jie gali būti keičiami tik nuo darbdavio valios nepriklausančiais atvejais, išpėjus darbuotoją prieš dvi darbuotojo darbo dienas. Darbo (pamainų) grafikus tvirtina administracija, darbo (pamainų) grafikų derinimo tvarką suderinusi su darbo taryba, o kai jos

Darbo laiko režimas	Pastabos / apribojimai
	<p>nėra, – su darbdavio lygmeniu veikiančia profesine sąjunga, arba kolektyvinėje sutartyje nustatyta tvarka.</p> <p>Darbdavys privalo užtikrinti <u>tolygų darbuotojų keitimąsi pamainomis</u>. Teisę pasirinkti pamainą per 2 darbo dienas nuo jų pranešimo turi asmenys, <u>auginantys vaiką iki trejų metų</u>, o asmenys, <u>auginantys vaiką iki septynerių metų</u>, jeigu yra tokia galimybė.</p> <p>N.B. Draudžiama skirti darbuotoją dirbti dvi pamainas iš eilės.</p> <p>Seimo priimta pataisa: Darbo (pamainų) grafikai turi būti sudaromi taip, kad nepažeistų maksimaliojo penkiasdešimt dviejų valandų per kiekvieną septynių dienų laikotarpį laiko, netaikant šios taisyklės darbui pagal susitarimą dėl papildomo darbo ir budėjimo darbams.</p> <p>Jeigu apskaitinio laikotarpio pabaigoje darbuotojas dėl jam sudaryto darbo laiko režimo <u>nėra išdirbęs bendros viso apskaitinio laikotarpio darbo laiko normos</u>, už neįvykdytą darbo laiko normą jam sumokama pusėpriklausančio išmokėti darbo užmokesčio.</p> <p>Jeigu apskaitinio laikotarpio pabaigoje darbuotojas yra išdirbęs <u>daugiau valandų</u>, negu bendra viso apskaitinio laikotarpio darbo laiko norma, už viršytą darbo laiko normą jam apmokama kaip už viršvalandinį darbą arba darbuotojo prašymu viršytas <u>darbo laikas gali būti pridedamas prie kasmetinių atostogų laiko</u>.</p> <p>Darbdavys turi teisę per kiekvieną apskaitinio laikotarpio mėnesį mokėti pastovų darbo užmokestį, nepaisydamas faktiškai išdirbtos darbo laiko normos, o <u>galutinį atsiskaitymą už darbą per apskaitinį laikotarpį pagal faktinius duomenis atlikti apmokėdamas už darbą paskutinį apskaitinio laikotarpio mėnesį</u>.</p>
Lankstus darbo grafikas	Nustačius lankstų darbo grafiką (visoms ar tik kelioms darbo savaitės dienoms), darbo dienos (pamainos) pradžią ir (arba) pabaigą nustato pats darbuotojas .

Darbo laiko režimas	Pastabos / apribojimai
	<p>Darbdavys nustato fiksuotas darbo dienos (pamainos) valandas, kuriomis darbuotojas <u>privalo dirbti darbovietėje</u>. Nefiksuotos darbo dienos (pamainos) valandos dirbamos darbuotojo pasirinkimu prieš ir (arba) po fiksuotų darbo dienos (pamainos) valandų.</p> <p>Su darbdavio sutikimu neišdirbtos nefiksuotos darbo dienos (pamainos) valandos gali būti perkeltos į kitą darbo dieną.</p>
<p>Darbo laikas dirbant naktį</p>	<p>Nakties laikas – kalendorinis laikas nuo dvidešimt antros valandos iki šeštos valandos.</p> <p>Dirbančiu naktį laikomas toks darbuotojas, kuris:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ne mažiau kaip tris valandas per darbo dieną (pamainą) dirba nakties laiku arba 2) ne mažiau kaip ketvirtį viso savo darbo laiko per metus dirba nakties laiku. <p>Darbo laikas vidutiniškai negali viršyti aštuonių valandų per darbo dieną (pamainą) per apskaitinį vieno mėnesio laikotarpį.</p> <p>Seimo priimta pataisa: Dirbančio naktį darbuotojo darbo laikas vidutiniškai negali viršyti aštuonių valandų per darbo dieną (pamainą) per apskaitinį trijų mėnesių laikotarpį, jeigu aukštesnio negu darbdavio lygmens kolektyvinėse sutartyse nesusitarta kitaip.</p> <p>Dirbančių naktį darbuotojų kurių darbas <u>susijęs su ypatingais pavojais arba kurio fizinis ar protinis darbo krūvis yra didelis</u> bet kuriuo 24 valandų trukmės laikotarpiu, kai jis dirba naktį, darbo laikas per dieną (pamainą) negali viršyti 8 darbo valandų.</p>
<p>Viršvalandžiai</p>	<p>Darbdavys viršvalandinius darbus gali nurodyti dirbti tik su darbuotojo sutikimu, išskyrus tokius išimtinius atvejus, kai:</p>

Darbo laiko režimas	Pastabos / apribojimai
	<p>1) dirbami visuomenei būtini nenumatyti darbai ar siekiama užkirsti kelią nelaimėms, pavojams, avarijoms ar gaivalinėms nelaimėms ar likviduoti jų skubiai šalintinas pasekmes;</p> <p>2) būtina užbaigti darbą ar pašalinti gedimą, dėl kurio didelis darbuotojų skaičius turėtų nutraukti darbą ar sugestų medžiagos, produktai ar įrenginiai;</p> <p>3) tai numatyta kolektyvinėje sutartyje.</p> <p>Per 7 paeiliui einančių kalendorinių dienų laikotarpį <u>negali būti dirbama ilgiau kaip 8 valandas viršvalandžiu</u>, nebent darbuotojas savo sutikimą dirbti iki 12 valandų viršvalandžiu per savaitę išreikštų raštu.</p> <p>Tokiais atvejais negali būti pažeista maksimali vidutinė 48 valandų darbo laiko trukmė per savaitę, skaičiuojant per apskaitinį vieno mėnesio laikotarpį (Prezidentė pataisomis siūlo nustatyti 3 mėnesių apskaitinį laikotarpį).</p> <p>Maksimali viršvalandžių trukmė per metus – 180 valandų.</p>
Darbo laiko apskaita	<p>Darbdavys privalo tvarkyti darbuotojų, dirbančių pagal <u>suminę darbo laiko apskaitą, darbuotojų, dirbančių naktį, ir darbuotojų, dirbančių nenustatytos apimties darbą, darbo laiko apskaitą.</u></p> <p>Seimo priimta pataisa: Darbdavys privalo tvarkyti darbuotojų darbo laiko apskaitą, išskyrus darbuotojų, dirbančių nekintančios darbo dienos (pamainos) trukmės ir nekintančio darbo dienų per savaitę skaičiaus darbo laiko režimu.</p> <p>Darbdavys privalo traukti į darbo laiko apskaitą darbuotojo faktiškai dirbtus:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) viršvalandžius; 2) darbo laiką švenčių dienų; 3) darbo laiką poilsio dieną, jeigu jis nenustatytas pagal grafiką; 4) darbo laiką naktį; 5) darbo laiką pagal susitarimą dėl papildomo darbo.

Darbo laiko režimas	Pastabos / apribojimai
	<p>Darbo laiko apskaita tvarkoma <u>darbdavio patvirtintos formos</u> darbo laiko apskaitos žiniaraščiuose, kurie gali būti pildomi ir saugomi elektroniniu būdu.</p>
	<p>Jeigu darbuotojas savo nuožiūra tvarko visą savo darbo laiką ar jo dalį ar privalo pats tvarkyti savo dirbto darbo laiko apskaitą, <u>darbdavys gali nustatyti tokio darbo laiko apskaitos taisykles.</u></p>
	<p>Darbuotojas turi teisę susipažinti su savo darbo laiko apskaita ir reikalauti neatlygintinai gauti darbo laiko apskaitos žiniaraščio išrašą.</p>